

Антикоррупционная политика АО «Екатеринбурггаз»

Введение

Настоящая Антикоррупционная политика АО «Екатеринбурггаз» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

Настоящая Антикоррупционная политика подлежит применению в АО «Екатеринбурггаз» (далее - Общество).

Антикоррупционная политика Общества отражает приверженность Общества закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях, а также стремление Общества к усовершенствованию корпоративной культуры и укреплению деловой репутации.

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Общества.

Антикоррупционная политика вводится в действие Приказом генерального директора Общества.

1. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

Целью Антикоррупционной политики Общества является разработка и реализация системы мер, направленных на противодействие коррупции и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Задачами Антикоррупционной политики Общества являются:

- минимизация рисков вовлечения Общества и работников Общества в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Общества антикоррупционного корпоративного сознания, а также единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также требования Антикоррупционной политики Общества.

2. Используемые понятия и определения

Коррупция, коррупционное нарушение - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией (коррупционным нарушением) также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (часть 1 статьи 290 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) указанным лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанное лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (ст. 10 закона от 25.12.2008 N273-ФЗ "О противодействии коррупции").

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества

Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

1) *Принцип соответствия Антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

2) *Принцип личного примера руководства Общества.*

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) *Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

5) *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7) *Принцип открытости.*

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о настоящей Антикоррупционной политике.

8) *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением в соответствии с процедурами, утвержденными локальными нормативными актами.

4. Область применения и круг лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики

Все работники Общества, состоящие с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, обязаны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и соблюдать ее требования.

Действие Антикоррупционной политики Общества распространяется также на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения, в случаях, когда соответствующие обязательства предусмотрены в договорах с этими лицами.

5. Лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

Разработку, организацию и реализацию мероприятий, направленных на исполнение требований настоящей Антикоррупционной политики, а также соответствующий контроль осуществляет заместитель генерального директора по экономической безопасности Общества.

В такие антикоррупционные мероприятия, в частности, включаются:

- организация проведения контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- организация процесса приема и рассмотрения сообщений о случаях склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- обеспечение конфиденциального рассмотрения представленных сообщений о случаях склонения к совершению либо совершении коррупционных правонарушений;
- обеспечение конфиденциального рассмотрения сведений о конфликте интересов и урегулирования конфликта интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация проведения оценки результатов антикоррупционной работы и подготовки соответствующих отчетных материалов.

6. Обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Работники Общества должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Федеральным законом «О противодействии коррупции», Уголовным кодексом Российской

Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях и иными нормативными актами, основными требованиями которого являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

6.2. Обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех категорий работников.

Работники Общества обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно в порядке, предусмотренном Положением о порядке информирования о нарушениях, сообщать руководству Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно в порядке, предусмотренном Положением о порядке информирования о нарушениях, сообщать руководству Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

6.3. В связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов работники Общества обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов в порядке, предусмотренном пунктом 7.2.3. настоящей Антикоррупционной политики;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

7. Антикоррупционные мероприятия

В целях предупреждения и противодействия коррупции Общество осуществляет следующие антикоррупционные мероприятия:

7.1. *Нормативное обеспечение, закрепление антикоррупционных стандартов поведения работников Общества и декларация намерений:*

7.1.1. *Кодекс корпоративной этики АО «Екатеринбурггаз».*

В Обществе принят и действует кодекс корпоративной этики АО «Екатеринбурггаз», содержащий положения, устанавливающие общие ценности и стандарты корпоративной культуры Общества, направленные на формирование этического и добросовестного поведения работников Общества в целом.

7.1.2. *Введение антикоррупционных положений в отношении работников.*

До сведения работников доводится информация о следующих обязанностях работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- информировать в установленном порядке руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Общества;
- информировать в установленном порядке руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Общества;
- сообщить о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Общества.

7.2. *Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:*

7.2.1. *Введение процедуры информирования работниками Общества о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.*

Работники обязаны в порядке, предусмотренном Положением о порядке информирования о нарушениях, сообщать руководству Общества о случаях склонения их к совершению коррупционных действий, совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами.

7.2.2. *Введение процедуры информирования работниками Общества о возникновении конфликта интересов.*

При возникновении ситуаций и обстоятельств, которые могут привести или приводят к конфликту интересов, работник обязан информировать руководство Общества о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов в порядке, предусмотренном Положением о порядке информирования о нарушениях.

7.2.4. *Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций.*

Общество обязано принимать меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности.

7.2.5. *Введение процедур выявления и оценки коррупционных рисков.*

В Обществе принимаются процедуры выявления и оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер, а также процедуры контроля по направлениям деятельности/бизнес-процессам с высокими коррупционными рисками.

7.3. *Обучение и информирование работников:*

7.3.1. Информирование работников о принятой в Обществе Антикоруptionной политике.

Общество организует ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия корруptionу в Обществе, размещает текст данных нормативных документов на сайте и информационных стендах Общества.

Работники, принимаемые на работу в Общество, должны быть ознакомлены с Антикоруptionной политикой Общества и проинформированы о нормативно-правовом регулировании в сфере противодействия корруptionу и ответственности за совершение корруptionных правонарушений.

7.3.2. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикорруptionных стандартов и процедур.

Индивидуальное консультирование работников Общества осуществляется в целях поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия корруptionу на должном уровне.

7.3.3. Обучение по вопросам предупреждения и противодействия корруptionу проводится для всех сотрудников Общества и включает:

- вводное обучение для всех вновь принятых сотрудников общества,
- периодическое (повторное) обучение для всех сотрудников общества с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия корруptionу на должном уровне;
- дополнительное обучение для сотрудников, должности которых связаны с высоким корруptionным риском (в том числе, при переводе сотрудников на такие должности);
- создание специализированного раздела на портале Общества с информацией по вопросам предупреждения и противодействия корруptionу.

7.3.4. Общество информирует контрагентов и деловых партнеров о мероприятиях Общества по предупреждению и противодействию корруptionу путем размещения данной информации на сайте Общества.

7.4. Обеспечение соответствия внутренних процедур требованиям антикорруptionной политики Общества обеспечивается через следующие процедуры, которые закреплены за соответствующими подразделениями Общества в соответствии с локальными нормативными актами Общества:

- проверка соблюдения организационных процедур и правил, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению корруptionу;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах корруptionного риска.

7.5. Оценка результатов проводимой антикорруptionной работы

Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию корруptionу в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоруptionной политики

За совершение корруptionных правонарушений и (или) несоблюдение требований Антикоруptionной политики работники Общества несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества.

Работники Общества, виновные в нарушении требований Антикоруptionной политики Общества, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным локальными нормативными актами Общества с учетом применимого антикорруptionного законодательства.

9. Внесение изменений в Антикоруptionную политику

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоруptionной политики Общества либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, единоличный исполнительный орган Общества организует разработку и реализацию плана действий по пересмотру и внесению изменений в настоящую Антикоруptionную политику.